

VERANTWORTUNGSARTA DER LPG®-GRUPPE



JANUAR 2024

Wort des Präsidenten

Thierry GÉE
Präsident der LPG®gruppe

Als Vorstandsvorsitzender der Gruppe liegt es in meiner Verantwortung sicherzustellen, dass wir verantwortungsbewusst, ethisch und im Einklang mit unseren Werten handeln.

Es ist mir daher eine Ehre, Ihnen unsere Charta der Verantwortlichkeiten vorzustellen, ein einzigartiges Dokument, das unser Engagement für Ethik und Verantwortung bei all unseren Aktivitäten verkörpert. Ich halte dies für einen entscheidenden Schritt auf unserem Weg zu Exzellenz und Nachhaltigkeit.

Unsere Welt verändert sich rasant und es ist unsere Pflicht, uns an die komplexen Herausforderungen anzupassen und auf sie zu reagieren. Die Charta der Verantwortlichkeiten, die wir heute verabschieden, ist eine ständige Erinnerung an unser Engagement gegenüber unseren Stakeholdern, unseren Mitarbeitern, unseren Kunden, unseren Lieferanten, unseren Geschäftspartnern und der Gesellschaft als Ganzes.

Es spiegelt unseren Wunsch wider, fundierte Entscheidungen zu treffen und die geltenden Gesetze und Vorschriften zu respektieren, in Frankreich, aber auch überall auf der Welt, wo wir tätig sind. Mit der Annahme dieser Charta verpflichten wir uns dazu, die Menschenrechte zu respektieren, Vielfalt und Inklusion zu fördern, faire und sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten und unsere Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.

Diese Charta legt auch die Grundsätze der Transparenz und Integrität fest, die unsere Beziehungen zu unseren Stakeholdern bestimmen sollen. Wir verpflichten uns, auf allen Ebenen unserer Organisation faire Geschäftspraktiken aufrechtzuerhalten, alle Formen von Korruption zu verhindern und einen gesunden Wettbewerb auf dem Markt zu fördern. Darüber hinaus fördern wir in unserem Unternehmen eine offene Kommunikation, den Austausch von Ideen und gegenseitigen Respekt.

Ich möchte betonen, dass diese Charta nicht nur eine Absichtserklärung ist, sondern ein praktischer Leitfaden für alle unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie setzt hohe Maßstäbe, an denen wir uns alle messen lassen müssen, und gibt uns klare Leitlinien für unsere täglichen Entscheidungen.

Durch die Annahme dieser Verantwortungscharta stärken wir unser Bekenntnis zu unseren Werten und unserer langfristigen Vision. Wir entwickeln uns zu einem Unternehmen, das nicht nur finanziellen Erfolg anstrebt, sondern auch danach strebt, ein verantwortungsvoller, nachhaltiger und ethischer Akteur zu sein.

Ich lade Sie alle ein, sich die Zeit zu nehmen, diese Charta sorgfältig zu lesen, sie zu verstehen und sie in Ihrer täglichen Arbeit umzusetzen. Gemeinsam können wir unser Unternehmen zu einem Vorbild für Verantwortung und Integrität machen.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit und Ihr Engagement für unsere gemeinsame Vision.

Thierry Gée



**INNER POWER.
BETTER LIFE.**

EINFÜHRUNG

Die LPG®-Gruppe verpflichtet sich gemäß der Erklärung zu ethischem Verhalten zum universellen Schutz der Menschenrechte bei all ihren Aktivitäten.

Dieses Dokument legt die ethischen und rechtlichen Grundsätze, die uns bei unserer Arbeit leiten sollen.

Sie decken nicht alle ethischen Situationen ab. Sie dienen in Zweifelsfällen oder Unsicherheit über das richtige Verhalten.

Sie können auf lokaler Ebene angepasst oder ergänzt werden, um dem rechtlichen und kulturellen Umfeld Rechnung zu tragen.

Diese Grundsätze richten sich an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der LPG®-Gruppe.

GEGENÜBER SEINEN KOLLEGEN

Die LPG®-Gruppe verpflichtet sich gegenüber ihren Mitarbeitern, die die größte Stärke des Unternehmens darstellen :

- > Definieren, aktualisieren und setzen Sie die Personalrichtlinien in allen Unternehmenseinheiten durch.
- > Chancengleichheit für alle Beschäftigten auf der Grundlage ihrer Fähigkeiten bei Einstellung und Beschäftigung, Mobilität, Fortbildung, Entlohnung und Gesundheit am Arbeitsplatz (ohne Diskriminierung aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, Herkunft, sexueller Orientierung oder Behinderung, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer oder religiöser Überzeugung).
- > Stellen Sie sicher, dass die Gehälter angemessen sind und halten Sie sich an die örtlichen Vorschriften Förderung der Konsultation mit Personalvertretungen gemäß den in den verschiedenen Ländern geltenden Gesetzen und Praktiken.
- > Gewährleisten Sie die Qualität und Sicherheit der Arbeitsbedingungen und arbeiten Sie an der Verbesserung der Lebensqualität und Arbeitsbedingungen (QVCT) durch ein Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsystem, das darauf abzielt, die Einhaltung lokaler Vorschriften sicherzustellen und Arbeitsunfälle bei allen Aktivitäten aktiv zu reduzieren.



**INNER POWER.
BETTER LIFE.**

- > Stellen Sie sicher, dass die Mitarbeiter in allen Ländern, in denen LPG® niedergelassen ist, soweit wie möglich von einer Arbeitsunfall-, Krankheits- und Berufsunfähigkeitsversicherung profitieren.
- > Unterstützung der Entwicklung ihrer Kompetenzen und ihrer Beschäftigungsfähigkeit.
- > Beziehen Sie die Mitarbeiter in das Leben des Unternehmens ein, indem Sie sie insbesondere über dessen Strategie und Ziele informieren.
- > Bewahren Sie die Vertraulichkeit personenbezogener Daten Ihrer Mitarbeiter und beschränken Sie deren Verwendung gemäß den geltenden Gesetzen.

Die Mitarbeiter verpflichten sich, diese Grundsätze umzusetzen:

- > Respektieren Sie die Grundsätze der Gleichbehandlung und des Respekts vor dem Einzelnen in Ihren Beziehungen zu Untergebenen, Kollegen und Vorgesetzten sowie zu Kunden und Lieferanten.
- > Sie schulden der LPG®-Gruppe absolute Loyalität. Es ist daher ohne Zustimmung der LPG®-Gruppe verboten, einen Konkurrenten zu unterstützen oder für ihn zu arbeiten. Darüber hinaus müssen sie keine externen Verpflichtungen eingehen, die geeignet sind, die von ihnen gegenüber der LPG®-Gruppe geschuldete Verfügbarkeit zu beeinträchtigen.
- > Sie dürfen keine Vergütungen von Organisationen oder Unternehmen annehmen, die in einer Geschäftsbeziehung oder einem Konflikt mit der LPG®-Gruppe stehen. Ohne vorherige Zustimmung ihres Vorgesetzten können sie keinen Einfluss auf die Entscheidungsfindung in Bezug auf die Beziehungen zwischen der LPG®-Gruppe und einem Unternehmen nehmen, in dem ein Familienmitglied beschäftigt ist. Auslagen, die einem Mitarbeiter entstehen und deren Erstattung er verlangt, müssen im Rahmen seiner Tätigkeit innerhalb der LPG®-Gruppe und nach den bestehenden Verfahren entstanden sein. (Vgl. Anti-Korruptions-Charta der LPG®-Gruppe)
- > Sie repräsentieren die LPG®-Gruppe und ihre Einheiten. Sie verpflichten sich daher, deren Image und ihren Bekanntheitsgrad zu schützen. Sie unterlassen es ferner, Versprechungen oder öffentliche Erklärungen abzugeben, die in keinem Verhältnis zu ihrer Stellung im Unternehmen stehen, und die LPG®-Gruppe nicht für ihre persönlichen Überzeugungen in Anspruch zu nehmen.

GEGENÜBER WIRTSCHAFTSPARTNERN

Die LPG-Gruppe verpflichtet sich gegenüber ihren Kunden zu Folgendem:

- > Tun Sie alles, um mit ihnen Ihre Leistung zu steigern.
- > Antizipieren und berücksichtigen Sie ihre Erwartungen.
- > Verhalten Sie sich in allen Geschäftsbeziehungen mit Integrität und Respekt.
- > Gewährleistung der Einhaltung seiner Verpflichtungen in Bezug auf die Qualität und Wirksamkeit seiner Produkte, Lieferzeiten und Anwendungssicherheit.



**INNER POWER.
BETTER LIFE.**

- > Verbessern Sie Ihre Produkte, Dienstleistungen und Technologien, um Ihre Kunden zu unterstützen und deren Zufriedenheit zu steigern.
- > Respektieren Sie die Grundsätze des freien Wettbewerbs einer offenen Wirtschaft.

Die Mitarbeiter der LPG® Group sind bestrebt, Partner für die Leistung ihrer Kunden zu werden :

- > Sie tragen dazu bei, die Verpflichtungen des LPG®-Konzerns gegenüber seinen Kunden zu erfüllen.
- > Sie unterlassen es, Amtsträgern oder Mitarbeitern von Kunden der LPG-Gruppe direkt oder indirekt ungerechtfertigte Vorteile, sei es in finanzieller oder sonstiger Hinsicht, zu gewähren, um deren Entscheidungen zu beeinflussen. (siehe Anti-Korruptions-Charta der LPG®-Gruppe)
- > Geschenke, Mahlzeiten, Reisen oder sonstige Bewirtungen nur in strikter Übereinstimmung mit den vom Management festgelegten Richtlinien und im Rahmen der allgemein anerkannten Praxis. Sie unterlassen es Beziehungen zwischen der LPG-Gruppe und ihren Kunden in unzulässiger Weise zu beeinflussen. (Siehe Anti-Korruptions-Charta der LPG®-Gruppe)
- > Sie unterlassen es, Vereinbarungen mit Wettbewerbern zu treffen, die darauf abzielen, den freien Wettbewerb zu untergraben.
- > Sie halten sich an die Wettbewerbsregeln, die in den Ländern gelten, in denen sie tätig sind. Sie wenden die Richtlinien der Rechtsabteilung der LPG®-Gruppe an und müssen sich bei Fragen oder Schwierigkeiten an diese wenden.

Die Lieferanten der LPG® Group engagieren sich gemeinsam mit der LPG® Group dafür, die Kundenzufriedenheit sicherzustellen: Durch die Entwicklung flexibler, agiler und ethischer Betriebsmethoden und -praktiken, die Folgendes ermöglichen:

- > Gewährleistung der Sicherheit, Konformität, Qualität und Leistung der Produkte.
- > Ständige Anpassung an die Bedürfnisse der Kunden und aller Stakeholder.
- > Um die Umwelt zu respektieren,
- > Optimieren Sie die Rentabilität unserer Lieferanten, LPG® und unserer Kunden.

Mit seinen Lieferanten strebt die LPG-Gruppe Folgendes an:

- > Verhalten Sie sich integer und bauen Sie faire Vertragsbeziehungen auf.
- > Förderung der im „Global Compact“ enthaltenen Verpflichtungen zu Menschenrechten, Arbeits- und Umweltrechten sowie Korruptionsbekämpfung.
- > Priorisieren Sie qualifizierte Lieferanten, die sich für soziale, gesellschaftliche und ökologische Verantwortung entscheiden.
- > Die LPG®-Gruppe ermächtigt sich, alle notwendigen Schritte zu unternehmen, um die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften sowie der von den Lieferanten unterzeichneten freiwilligen Verpflichtungen zu überprüfen. (siehe Lieferanten-Ethik-Charta).



**INNER POWER.
BETTER LIFE.**

Die Mitarbeiter der LPG®-Gruppe verpflichten sich zur Umsetzung dieser Grundsätze der Integrität und Fairness:

- > Durch die Einhaltung der Verfahren der LPG®-Gruppe.
- > Sie haben in ihren Beziehungen zu Lieferanten eine Pflicht zur Integrität. Sie dürfen sich nur von dem Wunsch leiten lassen, eine Einigung zu erzielen, die im Einklang mit den Interessen der LPG®-Gruppe steht.
- > Ihre direkten oder indirekten persönlichen Interessen können bei der Auswahl eines Lieferanten in keinem Fall berücksichtigt werden. Sie verbieten sich selbst, ihrem Ehepartner, ihrer Familie und ihren Mitmenschen die Annahme persönlicher, finanzieller oder sonstiger Vorteile (Geschenke, Reisen usw.), die keinen symbolischen Wert haben. Bevor sie im Rahmen einer Geschäftsbeziehung ein Geschenk, eine Mahlzeit, einen Empfang (mit Ausnahme üblicher Geschenke von geringem Wert) annehmen oder anbieten, müssen sie die Zustimmung ihrer Vorgesetzten einholen.

IE 10 PRINZIPIEN DES GLOBAL COMPACT SIND:

Menschenrechte:

- > **Grundsatz 1:** Unternehmen werden ermutigt, den Schutz der Menschenrechte in ihrem Einflussbereich zu fördern und zu respektieren.
- > **Grundsatz 2:** Unternehmen werden aufgefordert, sicherzustellen, dass sich ihre eigenen Unternehmen nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsrecht :

- > **Grundsatz 3:** Unternehmen werden aufgefordert, die Vereinigungsfreiheit zu respektieren und das Recht auf Tarifverhandlungen anzuerkennen.
- > **Grundsatz 4:** Die Beseitigung aller Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit.
- > **Grundsatz 5:** Die wirksame Abschaffung der Kinderarbeit.
- > **Grundsatz 6:** Die Beseitigung von Diskriminierung in Beschäftigungs- und Berufsangelegenheiten.
- > **Grundsatz 7:** Unternehmen werden ermutigt, bei Problemen den Vorsorgeansatz anzuwenden die Auswirkungen auf die Umwelt haben.
- > **Grundsatz 8:** Unternehmen werden ermutigt, Initiativen zu ergreifen, um eine größere Verantwortung für die Umwelt zu fördern.
- > **Grundsatz 9:** Unternehmen werden aufgefordert, die Entwicklung und Verbreitung von Technologien umweltfreundlich zu fördern.

Kampf gegen Korruption :

- > **Principle 10:** Grundsatz 10: Unternehmen werden ermutigt, gegen Korruption in all ihren Formen vorzugehen, einschließlich Erpressung und Bestechung.



**INNER POWER.
BETTER LIFE.**

GEGENÜBER DEN AKTIONÄREN

Die LPG®-Gruppe verpflichtet sich gegenüber ihren Aktionären:

- > Bewertung des Kapitals der LPG®-Gruppe
- > Sorgen Sie für eine starke Governance auf der Grundlage eines Überwachungsausschusses.
- > Sorgen Sie für die Achtung der Gleichheit der Aktionäre.
- > Sorgen Sie für genaue, ehrliche und präzise finanzielle und nichtfinanzielle Informationen.

Die Mitarbeiter der LPG®-Gruppe verpflichten sich, die folgenden Verpflichtungen einzuhalten :

- > Es ist verboten, Vermögenswerte der LPG®-Gruppe außer im Rahmen von Tätigkeiten zu verwenden, die mit den Aktivitäten und Zielen des Unternehmens im Einklang stehen.
- > Sie gewährleisten den Schutz und die Achtung des geistigen Eigentums (eingetragene Marken, Patente, Urheberrechte und andere vertrauliche Informationen) aller Projekte und des Know-hows aller Art der LPG®-Gruppe.
- > Sie sorgen auch dafür, dass die Regeln für die Verbreitung und Weitergabe von Informationen eingehalten werden. Informationen müssen vertraulich behandelt werden.
- > Sie wenden die Verfahren zur Erfassung und Verarbeitung von Buchhaltungs- und Finanzinformationen strikt an und müssen in Berichten, Dokumenten und anderen öffentlichen Mitteilungen rechtzeitig vollständige, ehrliche, präzise und klare Informationen bereitstellen.
- > Sie vermeiden jeden Konflikt zwischen ihren persönlichen Interessen, sowohl direkt als auch indirekt (d. h. in Bezug auf ihren Ehepartner, ihre Familie oder Personen, die von ihnen abhängig sind) und den Interessen der LPG®-Gruppe. Folglich können sie keine wesentlichen Beteiligungen an einem Lieferanten oder Kunden der LPG-Gruppe und ganz allgemein an einem Unternehmen halten, an dem die LPG®-Gruppe eine ihnen bekannte besondere Beteiligung hat oder hält. Im Falle eines Interessenkonflikts müssen sie dies unverzüglich ihren Vorgesetzten melden und keine Entscheidungen treffen, die für die LPG®-Gruppe bindend sind, ohne zuvor eine Zustimmung eingeholt zu haben.
- > Sie dürfen die Gelder oder Vermögenswerte der LPG®-Gruppe nicht für Geschäfte verwenden, die nicht mit den Interessen des Unternehmens vereinbar sind.



**INNER POWER.
BETTER LIFE.**

AUF DEM WEG ZUM PLANETEN UND ZUR GESELLSCHAFT

LPG® verpflichtet sich , im Einklang mit den Grundsätzen einer nachhaltigen Entwicklung zu handeln und dabei aktuelle und zukünftige Generationen, die kulturelle Vielfalt und die Gesetzgebung der Länder, in denen das Unternehmen tätig ist, zu respektieren, und insbesondere:

- > Hören Sie auf die Gesellschaft und ihre Entwicklungen, um ihren Erwartungen besser gerecht zu werden.
- > Nehmen Sie am lokalen Leben an jedem Standort teil, an dem das Unternehmen präsent ist.
- > Unterstützen Sie Vereine und Strukturen, die unsere Anliegen teilen:
- > Verbesserung der Gesundheit durch den Einsatz unserer Techniken
- > Frauen ein Leben lang begleiten
- > Das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und der Einfluss der Marke
- > Abfall reduzieren
- > Integrieren Sie den Umweltschutz in Ihre strategischen Entscheidungen, insbesondere in die Design-, Einkaufs-, Produktions-, Vertriebs- und Recyclingprozesse.
- > Bringen Sie sichere und wirksame Produkte auf den Markt und optimieren Sie gleichzeitig den Verbrauch von Energie und natürlichen Ressourcen.
- > Den Stakeholdern faire Informationen über die Auswirkungen der Aktivitäten der LPG®-Gruppe auf die Umwelt vermitteln.
- > Wenden Sie Gesetze und Vorschriften an, die sich auf die Aktivitäten und Verantwortlichkeiten der LPG®-Gruppe beziehen.

LPG®-Mitarbeiter werden dazu ermutigt :

- > Minimieren Sie die negativen Folgen der Umweltauswirkungen von Standorten, insbesondere durch Sie unternehmen alle Anstrengungen, um ihren Verbrauch an Energie und natürlichen Ressourcen, ihre Abfälle und die mit ihren Aktivitäten verbundenen Emissionen zu reduzieren, indem sie die besten verfügbaren Techniken (BAT: Best Available Techniques) einsetzen.
- > Mobilisieren Sie für Ausbildung, Integration, Unterstützung und gegen soziale Ausgrenzung.
- > Beteiligen Sie sich aktiv an lokalen Institutionen und Berufsverbänden.



**INNER POWER.
BETTER LIFE.**

UNSERE GRUNDSÄTZE DER VERANTWORTUNG

- > Alle Mitarbeiter müssen eine ehrliche und verantwortungsvolle Haltung fördern.
 - > Die LPG®-Gruppe bekennt sich zur Umsetzung dieser Verantwortungsgrundsätze. Die Nichteinhaltung dieser Bestimmungen durch einen Mitarbeiter kann im Rahmen der jeweiligen Landesvorschriften zu entsprechenden Sanktionen führen.
 - > Die Umsetzung dieser Grundsätze kann besonderer Klarstellungen bedürfen. Mitarbeiter der LPG®-Gruppe die Kenntnis von einem oder mehreren schwerwiegenden Verstöße gegen diese Grundsätze Kenntnis erlangen, können von ihrem Recht auf freie Meinungsäußerung Gebrauch machen. Sie werden gebeten, sich an ihren direkten Vorgesetzten zu wenden oder den Anweisungen des Hinweisgebersystems zu befolgen. Mitarbeiter, die von ihrem Recht auf freie Meinungsäußerung Gebrauch machen werden geschützt. Die gesammelten Informationen werden streng vertraulich behandelt.
-

UNSERE GRUNDSÄTZE DER VERANTWORTUNG WURDEN UNTER BERÜCKSICHTIGUNG UND RESPEKTIERUNG DER FOLGENDEN ELEMENTE FESTGELEGT:

Global Compact
www.unglobalcompact.org

Leitprinzipien der Organisation für Zusammenarbeit und Entwicklung Wirtschaftlich
Economisch www.oecd.org/maintopic

Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
www.un.org/french/aboutun/dudh.html

Internationale Arbeitsorganisation
www.ilo.org

Unsere Verantwortungsgrundsätze werden durch branchenspezifische Richtlinien
(insbesondere in den Bereichen Umwelt, Qualität, Einkauf, Personal) ergänzt.

LPG SYSTEMS
30 rue du Docteur Abel - CS 90035
26902 Valence - Cedex 9
Tel.: +334 75 78 69 00

lpg-group.com



**INNER POWER.
BETTER LIFE.**