

# CARTA DELLE RESPONSABILITÀ DEL GRUPPO LPG®



GENNAIO 2024

Parola del Presidente

**Thierry GÉE**  
CEO del Gruppo LPG®

In qualità di Presidente del Gruppo, è mia responsabilità garantire che agiamo in modo responsabile, etico e in conformità con i nostri valori.

È quindi mio privilegio presentare la nostra Carta delle Responsabilità, un documento unico, che incarna il nostro impegno verso l'etica e la responsabilità in tutte le nostre attività. Considero questo un passo cruciale nel nostro viaggio verso l'eccellenza e la sostenibilità.

Il nostro mondo sta cambiando rapidamente ed è nostro dovere adattarci e rispondere alle complesse sfide che affrontiamo. La Carta delle Responsabilità che adottiamo oggi ricorda costantemente il nostro impegno nei confronti dei nostri stakeholder, dei nostri dipendenti, dei nostri clienti, dei nostri fornitori, dei nostri partner commerciali e della società nel suo complesso.

Riflette il nostro desiderio di prendere decisioni informate e di rispettare le leggi e i regolamenti in vigore, non solo in Francia ma in tutti i Paesi in cui operiamo. Adottando questa Carta, ci impegniamo a rispettare i diritti umani, a promuovere la diversità e l'inclusione, a garantire condizioni di lavoro eque e sicure e a ridurre al minimo il nostro impatto sull'ambiente.

Questa carta stabilisce inoltre i principi di trasparenza e integrità che devono guidare le nostre relazioni con i nostri stakeholder. Ci impegniamo a mantenere pratiche commerciali corrette a tutti i livelli della nostra organizzazione, prevenendo ogni forma di corruzione e promuovendo una sana concorrenza sul mercato. Inoltre, incoraggiamo la comunicazione aperta, lo scambio di idee e il rispetto reciproco all'interno della nostra azienda.

Vorrei sottolineare che questa Carta non è solo una dichiarazione di buone intenzioni, ma una guida pratica per tutti i nostri dipendenti. Stabilisce standard elevati ai quali tutti dobbiamo aderire e linee guida chiare per guidare le nostre decisioni quotidiane.

Adottando questa Carta delle Responsabilità, rafforziamo il nostro impegno nei confronti dei nostri valori e della nostra visione a lungo termine. Stiamo diventando un'azienda che non solo ricerca il successo finanziario, ma aspira anche a essere un attore responsabile, sostenibile ed etico.

Invito tutti voi a prendervi il tempo per leggere attentamente questa Carta, per comprenderla e applicarla nelle vostre attività quotidiane. Insieme possiamo garantire che la nostra azienda rappresenti un esempio di responsabilità e integrità. Grazie per la vostra attenzione e il vostro impegno verso la nostra visione condivisa.

Thierry Gée



**INNER POWER.  
BETTER LIFE.**

# INTRODUZIONE

---

Il Gruppo LPG® si impegna ad adottare una condotta etica, in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani in tutte le sue azioni.

Questo documento stabilisce i Principi Etici e Legali di Responsabilità che dovrebbero guidarci durante il nostro lavoro.

Non copre tutte le situazioni etiche. Contiene linee guida in caso di dubbio o incertezza sulla condotta da adottare.

Possono essere adattati o integrati a livello locale per tenere conto del contesto giuridico e culturale, a condizione che non comportino una deviazione dalle leggi e dai Principi di Responsabilità stabilita.

Questi Principi sono rivolti a tutti i dipendenti del gruppo LPG®.

---

## VERSO I COLLEGHI

---

**Il Gruppo LPG® si impegna nei confronti dei propri dipendenti, che costituiscono il principale punto di forza dell'azienda, a:**

- > Definire, aggiornare e applicare le proprie politiche sulle risorse umane in tutte le sue entità.
- > Promuovere per tutti i propri dipendenti, sulla base delle loro competenze, pari opportunità in termini di assunzione e impiego, mobilità, formazione, retribuzione e salute sul lavoro (senza discriminazioni basate su razza, colore, età, genere, origine, orientamento sessuale, disabilità, appartenenza sindacale, opinione politica o religiosa).
- > Garantire che gli stipendi siano dignitosi e conformi alle normative locali.
- > Promuovere la consultazione con gli organi di rappresentanza del personale secondo la legislazione e le pratiche applicabili nei diversi paesi.
- > Garantire la qualità della Vita e la sicurezza delle condizioni di lavoro e attraverso un sistema di gestione della salute e della sicurezza volto a garantire il rispetto delle normative locali e a ridurre attivamente gli incidenti sul lavoro in tutte le sue attività.



**INNER POWER.  
BETTER LIFE.**

- > Garantire che in tutti i paesi in cui è presente LPG<sup>®</sup>, i suoi dipendenti beneficino, per quanto possibile, della copertura per infortuni sul lavoro, malattia e invalidità.
- > Sostenere lo sviluppo delle loro competenze e la loro occupabilità.
- > Coinvolgere i dipendenti nella vita dell'azienda informandoli in particolare sulla sua strategia e sui suoi obiettivi.
- > Mantenere la riservatezza delle informazioni personali sui dipendenti e limitarne l'uso in conformità con le leggi applicabili.

#### **I dipendenti si impegnano ad attuare questi principi:**

- > Rispettare i principi di parità di trattamento e di rispetto della persona nei rapporti con i propri subordinati, colleghi e superiori, nonché con clienti e fornitori.
- > Dimostrare impegno e lealtà costante. È pertanto vietato, senza il consenso del Gruppo LPG<sup>®</sup>, assistere o lavorare per un concorrente. Inoltre, devono astenersi dall'assumere impegni esterni tali da incidere sulle disponibilità nei confronti del Gruppo LPG<sup>®</sup>.
- > Non accettare alcun compenso da qualsiasi organizzazione o società che abbia un rapporto d'affari o sia in conflitto con il Gruppo LPG<sup>®</sup>. Senza previo consenso del proprio superiore, non possono influenzare le decisioni relative ai rapporti tra il Gruppo LPG<sup>®</sup> e un'azienda che impiega un membro della loro famiglia. Le spese sostenute da un dipendente e per le quali richiede il rimborso devono essere state sostenute nell'ambito delle sue attività all'interno del gruppo LPG<sup>®</sup> e in conformità con le procedure esistenti. (Cfr. Carta Anticorruzione del Gruppo LPG<sup>®</sup>)
- > Rappresentare il gruppo LPG<sup>®</sup> e le sue entità. Si impegnano pertanto a tutelarne l'immagine e la notorietà. Si astengono inoltre dall'assumere impegni o incarichi pubblici non considerati rispetto alla loro posizione in azienda e non devono vincolare il gruppo LPG<sup>®</sup> alle proprie convinzioni personali.



**INNER POWER.  
BETTER LIFE.**

# VERSO I PARTNER ECONOMICI

---

## **Con i propri clienti il gruppo LPG® si impegna a:**

- > Fare tutto il possibile per aumentare la propria performance nei loro confronti.
- > Anticipare e tenere conto delle loro aspettative.
- > Comportarsi con integrità e rispetto in tutti i rapporti commerciali.
- > Garantire il rispetto dei propri impegni in materia di qualità, efficacia dei prodotti, tempi di consegna e sicurezza d'uso.
- > Migliorare i propri prodotti, servizi e tecnologie per supportare i propri clienti e aumentare la loro soddisfazione.
- > Rispettare i principi della libera concorrenza di un'economia aperta.

## **I dipendenti del Gruppo LPG® si impegnano a diventare partner nelle prestazioni dei propri clienti:**

- > Rispettare gli impegni del gruppo LPG® nei confronti dei propri clienti.
- > Non concedere, direttamente o indirettamente, a qualsiasi collaboratore dei clienti del Gruppo LPG®, qualsiasi vantaggio improprio, sia esso di natura monetaria o altro, al fine di influenzarne le decisioni (vedi Carta Anticorruzione del Gruppo LPG®)
- > Non concedere o ricevere regali, pasti, viaggi diversamente dalla rigorosa conformità alla politica definita dalla direzione e nei limiti compatibili con le prassi generalmente accettate. Si vieta di influenzare in modo anomalo le relazioni tra il gruppo LPG® e i suoi clienti.
- > Non stipulare qualsiasi accordo o intesa con i concorrenti volta a compromettere la libera concorrenza.
- > Rispettare le regole della concorrenza applicabili nei paesi in cui operano. Applicare le direttive emanate dall'ufficio legale del Gruppo LPG® e contattare quest'ultimo in caso di domande o difficoltà.

## **I fornitori del Gruppo LPG® si impegnano, insieme al Gruppo, a garantire la soddisfazione dei clienti: sviluppando modalità di funzionamento e pratiche flessibili, agili ed etiche che consentano di:**

- > Garantire la sicurezza, la conformità, la qualità e le prestazioni dei prodotti
- > Adattarsi costantemente alle esigenze dei clienti e di tutte le parti interessate
- > Rispettare l'ambiente
- > Ottimizzare la redditività dei nostri fornitori, di LPG® e dei nostri clienti



**INNER POWER.  
BETTER LIFE.**

### **Con i suoi fornitori, il Gruppo LPG® si impegna a:**

- > Comportarsi con integrità e stabilire rapporti contrattuali equi.
- > Promuovere tra loro gli impegni contenuti nel “Global Compact” che riguardano i diritti umani, i diritti del lavoro e dell’ambiente e la lotta alla corruzione.
- > Dare priorità ai fornitori qualificati che scelgono la responsabilità sociale e ambientale.
- > Adottare tutte le misure necessarie per verificare il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti e degli impegni volontari sottoscritti dai fornitori. (vedi Carta Etica dei Fornitori)

### **I dipendenti del Gruppo LPG® si impegnano ad attuare questi principi di integrità e correttezza:**

- > Rispettando le procedure del Gruppo LPG®.
- > Rispettando i principi di integrità nelle relazioni con i fornitori. Devono essere guidati solo dalla volontà di raggiungere un accordo conforme agli interessi del Gruppo LPG®.
- > Non influenzando la scelta di un fornitore in base ai propri interessi personali diretti o indiretti. Si vieta a sé stessi, al proprio coniuge, alla propria famiglia di ricevere qualsiasi vantaggio personale, finanziario o altro (regalo, viaggio...) di valore diverso da quello simbolico. Devono ottenere l’approvazione dai propri superiori prima di accettare o offrire un regalo.

---

## **I 10 PRINCIPI DEL PATTO GLOBALE SONO:**

---

#### **Diritti umani :**

- > **Principio 1 :** Le imprese sono incoraggiate a promuovere e rispettare la tutela del diritto internazionale relativo ai diritti umani nella loro sfera di influenza.
- > **Principio 2 :** Le imprese sono invitate a garantire che le proprie aziende non siano complici di violazioni dei diritti umani.

#### **Diritto del lavoro :**

- > **Principio 3 :** Le aziende sono invitate a rispettare la libertà di associazione e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.
- > **Principio 4 :** Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligato.
- > **Principio 5 :** Eliminazione effettiva del lavoro minorile.
- > **Principio 6 :** Eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione.
- > **Principio 7 :** Le aziende sono incoraggiate ad applicare un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
- > **Principio 8:** Le imprese sono incoraggiate a intraprendere iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale.



**INNER POWER.  
BETTER LIFE.**

> **Principio 9** : Le imprese sono invitate a incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

**Lotta alla corruzione :**

> **Principio 10** : Le imprese sono incoraggiate ad impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse estorsione e le tangenti.

---

## VERSO GLI AZIONISTI

---

**Il Gruppo LPG® si impegna nei confronti dei propri azionisti a:**

- > Valorizzare il capitale del gruppo LPG®.
- > Mantenere una governance forte basata su un comitato di vigilanza.
- > Garantire il rispetto dell'uguaglianza tra gli azionisti.
- > Garantire informazioni finanziarie ed extrafinanziarie accurate, sincere e precise.

**I dipendenti del Gruppo LPG® si impegnano a rispettare i seguenti principi:**

- > È vietato utilizzare beni del Gruppo LPG® se non nell'ambito di operazioni coerenti con le attività e gli obiettivi della società.
- > Garantire la tutela e il rispetto della proprietà intellettuale (marchi registrati, brevetti, diritti d'autore e ogni altra informazione riservata), di tutti i progetti, del know-how del Gruppo LPG®.
- > Assicurare inoltre il rispetto delle norme relative alla circolazione e diffusione di eventuali informazioni di carattere riservato.
- > Applicare rigorosamente le procedure di registrazione ed elaborazione delle informazioni contabili e finanziarie e devono fornire tempestivamente informazioni complete, oneste, precise e chiare nelle relazioni, nei documenti e nelle altre comunicazioni pubbliche.
- > Evitare qualsiasi conflitto tra i propri interessi personali, diretti o indiretti (ossia riguardanti il coniuge, la famiglia o le persone che dipendono da loro) e gli interessi del Gruppo LPG®. Di conseguenza, non detenere interessi significativi presso un fornitore o un cliente del Gruppo LPG® e, più in generale, in qualsiasi società in cui il Gruppo LPG® abbia o detenga un particolare interesse e di cui sono a conoscenza. In caso di conflitto di interessi, devono segnalarlo immediatamente ai propri superiori e astenersi dall'assumere qualsiasi decisione che coinvolga il Gruppo LPG®, senza averne ottenuto preventivamente l'approvazione.
- > Non devono utilizzare fondi o beni del Gruppo LPG® in operazioni non compatibili con gli interessi della società.



**INNER POWER.  
BETTER LIFE.**

# VERSO IL PIANETA E LA SOCIETÀ

---

**LPG® si impegna ad agire in coerenza con i principi dello sviluppo sostenibile nel rispetto delle generazioni attuali e future, della diversità culturale e delle legislazioni dei Paesi in cui opera, ed in particolare:**

- > Essere attenti alla società e alle sue evoluzioni per rispondere meglio alle sue aspettative.
- > Partecipare alla vita locale in ciascuno dei luoghi in cui l'azienda è presente.
- > Sostenere associazioni e strutture che condividono le nostre cause
- > Migliorare la salute attraverso l'uso delle nostre tecnologie
- > Accompagnare le donne nel corso della loro vita
- > Tutelare il benessere dei collaboratori e la notorietà del marchio
- > Ridurre gli sprechi
- > Integrare la tutela dell'ambiente nelle proprie decisioni strategiche, in particolare nei processi di progettazione, acquisto, produzione, distribuzione e riciclaggio.
- > Immettere sul mercato prodotti sicuri ed efficaci ottimizzando il consumo di energia e risorse naturali.
- > Comunicare in modo corretto agli stakeholder le informazioni sugli effetti dell'attività del Gruppo LPG® sull'ambiente.
- > Applicare leggi e regolamenti relativi alle attività e alle responsabilità esercitate dal Gruppo LPG®.

## **I dipendenti di LPG® sono incoraggiati a:**

- > Ridurre al minimo le conseguenze negative dell'impatto ambientale, in particolare facendo tutto il possibile per ridurre i consumi di energia e risorse naturali, i rifiuti e le emissioni legate alle attività, utilizzando le migliori tecniche disponibili (BAT: Best Available Techniques).
- > Mobilitarsi per la formazione, l'integrazione, il sostegno e abolire l'esclusione sociale.
- > Collaborare attivamente con le istituzioni locali e con le organizzazioni professionali.



**INNER POWER.  
BETTER LIFE.**

# I NOSTRI PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ

---

- > Tutti collaboratori sono tenuti a promuovere un atteggiamento onesto e responsabile.
- > Il Gruppo LPG® si impegna a mettere in pratica questi principi di responsabilità. Il mancato rispetto di queste da parte di tali principi da parte di un collaboratore potrebbe comportare, nel contesto delle normative di ciascun Paese, le appropriate sanzioni.
- > L'attuazione di questi principi può richiedere chiarimenti specifici. Se i dipendenti del Gruppo LPG® venissero a conoscenza di una o più gravi violazioni di tali principi possono, se lo desiderano, far valere il proprio diritto di espressione. Sono invitati a contattare i propri diretti responsabili o a seguire le indicazioni presenti nella procedura di segnalazione. I collaboratori che rivendicano il proprio diritto di espressione saranno tutelati. Le informazioni raccolte saranno trattate in modo strettamente confidenziale.

---

## I NOSTRI PRINCIPI DI RESPONSABILITÀ SONO STATI STABILITI TENENDO CONTO E RISPETTANDO I SEGUENTI ELEMENTI:

Global compact

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

Principi guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico

[www.oecd.org/maintopic](http://www.oecd.org/maintopic)

Dichiarazione Universale dei Diritti Umani

[www.un.org/french/aboutun/dudh.html](http://www.un.org/french/aboutun/dudh.html)

Organizzazione Internazionale del Lavoro

[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

I nostri Principi di Responsabilità sono integrati da politiche settoriali (in particolare relative all'ambiente, alla qualità, agli acquisti, alle risorse umane).

### LPG SYSTEMS

30 rue du Docteur Abel - CS 90035  
26902 Valence - Cedex 9  
Tel.: +334 75 78 69 00

[lpg-group.com](http://lpg-group.com)



**INNER POWER.  
BETTER LIFE.**