CHARTER VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN
LPG® GROEP

JANUARI 2024

Woord van de Voorzitter
Thierry GÉE
voorzitter van de LPG® groep

Als voorzitter van de Groep is het mijn verantwoordelijkheid ervoor te zorgen dat we verantwoordelijk, ethisch en in overeenstemming met onze waarden handelen.

Het is daarom mijn voorrecht om ons Charter van verantwoordelijkheden te introduceren, een uniek document dat onze inzet voor ethiek en verantwoordelijkheid bij al onze activiteiten belichaamt. Ik beschouw dit als een cruciale stap op onze reis naar uitmuntendheid en duurzaamheid.

Onze wereld verandert snel en het is onze plicht om ons aan te passen en te reageren op de complexe uitdagingen waarmee we worden geconfronteerd. Charter van verantwoordelijkheden dat we vandaag aannemen, herinnert ons voortdurend aan onze toewijding aan onze stakeholders, onze medewerkers, onze klanten, onze leveranciers, onze zakenpartners en de samenleving als geheel.

Het weerspiegelt onze wens om weloverwogen beslissingen te nemen en de geldende wet- en regelgeving te respecteren, in Frankrijk maar ook overal ter wereld waar we actief zijn. Deze handvest aan te nemen, verbinden we ons ertoe de mensenrechten te respecteren, diversiteit en inclusiviteit te bevorderen, eerlijke en veilige arbeidsomstandigheden te garanderen en onze impact op het milieu te minimaliseren.

Deze handvest legt ook de principes van transparantie en integriteit vast die richting moeten geven aan onze relaties met onze belanghebbenden. We streven ernaar eerlijke bedrijfspraktijken te handhaven op alle niveaus van onze organisatie, alle vormen van corruptie te voorkomen en gezonde concurrentie op de markt te bevorderen. Daarnaast moedigen wij open communicatie, de uitwisseling van ideeën en wederzijds respect binnen ons bedrijf aan.

Ik wil benadrukken dat dit charter niet alleen een verklaring van goede bedoelingen is, maar een praktische gids voor al onze medewerkers. Het stelt hoge normen waaraan we ons allemaal moeten houden en duidelijke richtlijnen die als leidraad dienen voor onze dagelijkse beslissingen.

Door dit charter van verantwoordelijkheden aan te nemen, versterken we onze toewijding aan onze waarden en onze langetermijnvisie. We worden een bedrijf dat niet alleen financieel succes nastreeft, maar ook een verantwoordelijke, duurzame en ethische speler wil zijn.

Ik nodig u allen uit om de tijd te nemen om dit charter aandachtig te lezen, te begrijpen en toe te passen in uw dagelijkse activiteiten. Samen kunnen we ervoor zorgen dat ons bedrijf een voorbeeld is van verantwoordelijkheid en integriteit.
Wij danken u voor uw aandacht en betrokkenheid bij onze gedeelde visie.

Thierry Gée

INNER POWER.
BETTER LIFE.

INVOERING

LPG® Groep zet zich in voor ethisch gedrag, in overeenstemming met de Verklaring universele bescherming van de mensenrechten bij al haar activiteiten.

Dit document legt de ethische en wettelijke verantwoordelijkheidsprincipes vast die ons moeten leiden in ons werk.

Ze bestrijken niet alle ethische situaties. Ze dienen als leidraad bij twijfelof onzekerheid over de te nemen houding.

Ze kunnen op lokaal niveau worden aangepast of aangevuld om rekening te houden met de juridische en culturele omgeving, op voorwaarde dat deze niet leiden tot Dat dit niet leidt tot het schenden van wetten en vastgestelde principes van verantwoordelijkheid.

Deze principes zijn gericht op alle medewerkers van de groep-LPG®.

TEN OPZICHTE VAN COLLEGA'S

De LPG® Groep zet zich voor haar medewerkers, die de belangrijkste kracht van het bedrijf vormen, in om:

> Het definiëren, bijwerken en handhaven van het personeelsbeleid in al zijn entiteiten.

> Het bevorderen van gelijke kansen, voor al haar medewerkers op basis van hun vaardigheden, op het gebiedvanaanwervingenwerkgelegenheid,mobiliteit,opleiding,beloningengezondheidophetwerk(zonder discriminatie op basis van ras, huidskleur, leeftijd, geslacht, afkomst, seksuele geaardheid, handicap, vakbond, politieke of religieuze overtuiging).

> Ervoor zorgen dat de salarissen fatsoenlijk zijn en voldoen aan de lokale regelgeving.

> Bevorder overleg met personeelsvertegenwoordigingen volgens de wetgeving en praktijken die van toepassing zijn in de verschillende landen.

> Zorgen voor de kwaliteit en veiligheid van de arbeidsomstandigheden en werken aan het verbeteren van de kwaliteit van leven en arbeidsomstandigheden (QVCT) door middel van een gezondheids- en veiligheidsbeheersysteem dat gericht is op het waarborgen van de naleving van lokale regelgeving en op het actief verminderen van arbeidsongevallen bij al haar activiteiten.

> Ervoor zorgen dat in alle landen waar LPG® gevestigd is, haar werknemers, voor zover mogelijk, profiteren van dekking voor arbeidsongevallen, ziekte en invaliditeit.

> Het ondersteunen van de ontwikkeling van hun vaardigheden en inzetbaarheid.

> Het betrekken van medewerkers bij het leven van het bedrijf door hen vooral te informeren over de strategie en doelstellingen.

> Het handhaven van de vertrouwelijkheid van persoonlijke informatie over werknemers en beperk het gebruik ervan in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Medewerkers verbinden zich ertoe deze principes te implementeren:

> Het respecteren van de principes van gelijke behandeling en respect voor het individu in hun relaties met hun ondergeschikten, collega's en lijnmanagers, maar ook met klanten en leveranciers.

> Zij zijn de LPG® Groep volledige loyaliteit verschuldigd. Het is daarom verboden, zonder toestemming van de LPG® Groep, een concurrent bij te staan of voor hem te werken. Bovendien moeten zij zich onthouden van externe verplichtingen die van invloed kunnen zijn op de beschikbaarheid die zij aan de LPG® groep verschuldigd zijn.

> Ze mogen geen enkele beloning aanvaarden van organisaties of bedrijven die een zakelijke relatie of conflict hebben met de LPG® groep. Zonder voorafgaande toestemming van hun leidinggevende kunnen zij geen invloed uitoefenen op de besluitvorming over de relaties tussen de LPG® groep en een bedrijf dat een lid van hun familie in dienst heeft. De kosten die een werknemer heeft gemaakt en waarvoor hij een terugbetaling vraagt, moeten zijn gemaakt in het kader van zijn activiteiten binnen de LPG® groep en in overeenstemming met bestaande procedures. (Zie het anticorruptiecharter van de LPG® groep).

> Zij vertegenwoordigen de LPG® groep en hun entiteiten. Daarom verbinden zij zich ertoe het imago en de bekendheid ervan te beschermen. Ook onthouden ze zich ervan om ondoordachte verplichtingen of publieke standpunten in te nemen met betrekking tot hun positie binnen het bedrijf, en mogen ze de LPG® Groep niet betrekken bij hun persoonlijke overtuigingen.

TEN OPZICHTE VAN HAAR ECONOMISCHE PARTNERS

Samen met haar klanten engageert de LPG® groep zich om:

> Alles in het werk te stellen om de prestaties met hen te verbeteren.

> Anticipeer en houd rekening met hun verwachtingen.

> Zich integer en respectvol te gedragen in alle zakelijke relaties.

> Zorgen voor de naleving van zijn verplichtingen op het gebied van respect voor de kwaliteit en doeltreffendheid van zijn producten, leveringstermijnen en gebruiksveiligheid.

> Zijn producten, diensten en technologieën verbeteren om zijn klanten te ondersteunen en hun tevredenheid te vergroten.

> De beginselen van vrije concurrentie in een open economie respecteren.

Medewerkers van de LPG® Groep zetten zich in om partners te worden in de prestaties van hun klanten:

> Ze dragen bij aan het nakomen van de verplichtingen van de LPG® groep tegenover haar klanten.

> Ze onthouden zich ervan, direct of indirect, aan een overheidsfunctionaris of aan een medewerker van klanten van de LPG® groep enig onrechtmatig voordeel, financieel of anderszins, toe te kennen om hun beslissingen te beïnvloeden. (zie het anticorruptiehandvest van de LPG® groep)

> Ze verbieden zichzelf om geschenken, maaltijden, reizen of ontvangsten te geven of te ontvangen anders dan in strikte overeenstemming met het door het management gedefinieerde beleid en binnen verenigbare grenzen, met algemeen aanvaarde praktijken. Zij onthouden zich ervan de relaties tussen de LPG® groep en haar klanten op abnormale wijze te beïnvloeden.
(Zie het anticorruptiehandvest van de LPG® groep)

> Ze onthouden zich van het aangaan van enige overeenkomst of regeling met concurrenten die erop gericht is de vrije concurrentie te ondermijnen.

> Ze houden zich aan de mededingingsregels die gelden in de landen waarin zij actief zijn. Zij passen de richtlijnen toe van de juridische afdeling van de LPG® Groep en moeten bij vragen of moeilijkheden contact opnemen met deze laatste.

De leveranciers van de LPG® Groep zetten zich samen met de LPG® Groep in om de klanttevredenheid te garanderen: Door het ontwikkelen van flexibele, flexibele en ethische werkwijzen en praktijken die het volgende mogelijk maken:

> Garandeer de veiligheid, conformiteit, kwaliteit en prestaties van producten,

> Voortdurend aanpassen aan de behoeften van klanten en alle belanghebbenden,

> Om het milieu te respecteren,

> Optimaliseer de winstgevendheid van onze leveranciers, LPG® en onze klanten.

Met haar leveranciers streeft de LPG Groep ernaar om:

> Gedraag u integer en zorg voor eerlijke contractuele relaties.

> Promoot onder hen de verplichtingen die zijn opgenomen in het “Global Compact” dat betrekking heeft op mensenrechten, arbeids- en milieurechten en de strijd tegen corruptie.

> Geef prioriteit aan gekwalificeerde leveranciers die kiezen voor sociale, maatschappelijke en ecologische verantwoordelijkheid.

> De LPG® Groep machtigt zichzelf om alle noodzakelijke stappen te ondernemen om de naleving van de geldende wet- en regelgeving en de vrijwillige verbintenissen ondertekend door leveranciers te verifiëren.

Medewerkers van de LPG® groep zetten zich in voor de implementatie van deze principes van integriteit en eerlijkheid:

> Door de procedures van de LPG® groep te respecteren.

> Ze hebben een integriteitsplicht in hun relaties met leveranciers. Zij mogen zich uitsluitend laten leiden door de wens om tot een overeenkomst te komen die in overeenstemming is met de belangen van de LPG® groep.

> Hun directe of indirecte persoonlijke belangen kunnen in geen geval in aanmerking worden genomen bij de keuze van een leverancier. Ze verbieden zichzelf, hun partner, hun familie en de mensen om hen heen om enig persoonlijk, financieel of ander voordeel (geschenk, reizen, enz.) van andere dan symbolische waarde te ontvangen. Zij moeten de toestemming van hun superieuren verkrijgen alvorens een geschenk, een maaltijd of een receptie (met uitzondering van de gebruikelijke geschenken van geringe waarde) in het kader van een zakelijke relatie te aanvaarden of aan te bieden. (zie Handvest tegen corruptie).

DE 10 PRINCIPES VAN HET GLOBAL COMPACT ZIJN:

Mensenrechten:

> **Principe 1:** Bedrijven worden aangemoedigd de bescherming van het internationaal recht te bevorderen en te respecteren met betrekking tot de mensenrechten binnen hun invloedssfeer.
> **Principe 2:** Bedrijven worden uitgenodigd ervoor te zorgen dat hun eigen bedrijven niet medeplichtig zijn aan mensenrechtenschendingen.

Arbeidsrecht:

> **Principe 3:** Bedrijven worden uitgenodigd om de vrijheid van vereniging te respecteren en het recht op collectieve onderhandelingen.
> **Principe 4:** De uitbanning van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid.
> **Principe 5:** De effectieve afschaffing van kinderarbeid.
> **Principe 6:** De uitbanning van discriminatie op het gebied van werkgelegenheid en beroep.
> **Principe 7:** Bedrijven worden aangemoedigd om bij problemen de voorzorgsbenadering toe te passen.
> **Principe 8:** Bedrijven worden aangemoedigd initiatieven te ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen.

> **Principe 9:** Bedrijven worden uitgenodigd de ontwikkeling en verspreiding van technologieën aan te moedigen.

Strijd tegen corruptie:

> **Principle 10:** Bedrijven worden aangemoedigd om op te treden tegen corruptie in al zijn vormen, inclusief afpersing en omkoping.

TEN OPZICHTE VAN DE AANDEELHOUDERS

De LPG® Groep verbindt zich jegens haar aandeelhouders om:

> Het kapitaal van de LPG® Groep te waarderen.

> Te zorgen voor een sterk bestuur op basis van een toezichtcomité.

> Te zorgen voor respect voor gelijkheid tussen aandeelhouders.

> Te zorgen voor accurate, oprechte en nauwkeurige financiële en niet-financiële informatie.

Medewerkers van de LPG® Groep verbinden zich ertoe de volgende verplichtingen na te leven:

> Het is verboden activa van de LPG® Groep te gebruiken anders dan in het kader van activiteiten die in overeenstemming zijn met de activiteiten en doelstellingen van de onderneming.

> Ze zorgen voor de bescherming en het respect van de intellectuele eigendom (geregistreerde handelsmerken, patenten, auteursrechten en andere vertrouwelijke informatie) van alle projecten en knowhow van alle soorten van de LPG® Groep.

> Ze zorgen er ook voor dat de regels met betrekking tot de circulatie en verspreiding van vertrouwelijke informatie worden nageleefd.

> Ze passen de procedures voor het vastleggen en verwerken van boekhoudkundige en financiële informatie strikt toe en moeten tijdig volledige, eerlijke, nauwkeurige en duidelijke informatie verstrekken in rapporten, documenten en andere openbare communicatie.

> Ze vermijden elk conflict tussen hun persoonlijke belangen, zowel direct als indirect (d.w.z. met betrekking tot hun echtgenoot, familie of mensen die van hen afhankelijk zijn) en de belangen van de LPG® Groep. Bijgevolg mogen ze geen significante belangen hebben bij een leverancier of klant van de LPG® Groep, en meer algemeen, bij elk bedrijf waar de LPG® Groep een bijzonder belang heeft of waarvan ze op de hoogte zijn. In het geval van een belangenconflict moeten zij dit onmiddellijk melden aan hun superieuren en zich onthouden van het nemen van enige beslissing die bindend is voor de LPG® Groep, zonder voorafgaande toestemming te hebben verkregen.

> Ze mogen de fondsen of activa van de LPG® Groep niet gebruiken voor activiteiten die niet verenigbaar zijn met de belangen van het bedrijf.

TEN OPZICHTE VAN DE PLANEET EN DE SAMENLEVING

LPG® streeft ernaar consistent te handelen volgens de principes van duurzame ontwikkeling, met respect voor de huidige en toekomstige generaties, de culturele diversiteit en de wetgeving van de landen waarin het bedrijf actief is, en in het bijzonder:

> Luister naar de samenleving en haar ontwikkelingen om beter aan haar verwachtingen te voldoen.

> Neem deel aan het lokale leven op elk van de locaties waar het bedrijf aanwezig is.

> Steun verenigingen en structuren die onze doelen delen:

> Verbetering van de gezondheid door het gebruik van onze technieken,

> Het ondersteunen van vrouwen gedurende het hele leven,

> Het welzijn van onze medewerkers en de invloed van het merk,

> Afval verminderen,

> Integreer milieubescherming in strategische beslissingen, met name in de ontwerp-, inkoop-, productie-, distributie- en recyclingprocessen.

> Zet veilige en effectieve producten op de markt en optimaliseer tegelijkertijd het verbruik van energie en natuurlijke hulpbronnen.

> Eerlijk communiceren met belanghebbenden over de gevolgen van de activiteiten van de LPG® Groep voor het milieu.

> Pas wet- en regelgeving toe met betrekking tot de activiteiten en verantwoordelijkheden van de LPG® Groep.

LPG®-werknemers worden aangemoedigd om:

> Minimaliseer de negatieve gevolgen van de milieu-impact van locaties, met name door Alles in het werk stellen om het verbruik van energie en natuurlijke hulpbronnen, afval en de emissies die verband houden met de activiteiten... te verminderen, met behulp van de best beschikbare technieken (BBT: Best Beschikbare Technieken).

> Mobiliseer voor opleiding, integratie, ondersteuning en tegen sociale uitsluiting.

> Neem actief deel aan lokale instellingen en professionele organisaties.

INNER POWER.
BETTER LIFE.

ONZE PRINCIPES VAN VERANTWOORDELIJKHEID

> Alle medewerkers moeten een eerlijke en verantwoordelijke houding bevorderen.

> De LPG® Groep zet zich in om deze principes van verantwoordelijkheid in de praktijk te brengen. Het niet naleven hiervan door een medewerker kan leiden tot passende sancties binnen het kader van de regelgeving van elk land.

> De implementatie van deze principes kan speciale verduidelijking vereisen. Medewerkers van de LPG® Groep die zich bewust worden van een of meer ernstige schendingen van deze verantwoordeli jkheid principes kunnen, als ze dat willen, hun recht op meningsuiting doen gelden.
Zij worden uitgenodigd contact op te nemen met hun directe leidinggevenden of de instructies in de alertprocedure te volgen. Werknemers die hun recht op meningsuiting doen gelden, worden beschermd. De verzamelde informatie wordt strikt vertrouwelijk behandeld.

ONZE PRINCIPES VAN VERANTWOORDELIJKHEID ZIJN OPGESTELD MET INACHTNEMING EN RESPECT VOOR DE VOLGENDE ELEMENTEN:

Mondiaal compact
www.unglobalcompact.org

Leidende principes van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
www.oecd.org/maintopic

Universele Verklaring van de Rechten van de Mens
www.un.org/french/aboutun/dudh.html

Internationale Arbeidsorganisatie
www.ilo.org

Onze principes van Verantwoordelijkheid worden aangevuld door sectoraal beleid (in het bijzonder met betrekking tot milieu, kwaliteit, inkoop, personeelszaken).

LPG SYSTEMS
30 rue du Docteur Abel - CS 90035
26902 Valence - Cedex 9
Tel.: +334 75 78 69 00

lpg-group.com

INNER POWER.
BETTER LIFE.

2205 - © LPG® ® Systems 2024 - LPG® ® SYSTEMS SAS, Technoparc de la Plaine, 30 rue du Docteur Abel, CS 900 35, 26902 Valence Cedex 09, RCS Romans B 335 183 836 - © Crédit Photo: Getty Images